



MUNAITAS

NORTH-WEST PIPELINE COMPANY LLP

**Утверждено
решением Правления
товарищества с ограниченной
ответственностью «Северо-
Западная трубопроводная компания
«МунайТас»
(протокол от 29 декабря 2018 года
№21-2018)**

**Антикоррупционные стандарты
товарищества с ограниченной ответственностью
«Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»**

1. Антикоррупционные стандарты товарищества с ограниченной ответственностью «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас» (далее - Товарищество) разработаны в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V и направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников путем создания ценностных и моральных ориентиров.

2. Работникам Товарищества рекомендуется:

1) при реализации своих прав и законных интересов:

- противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

- по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

- формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при исполнении своих должностных обязанностей;

- при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению;

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

- использовать все усилия для предотвращения экономического ущерба Товарищества, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

- не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

- принимать меры по недопущению конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;

3) при подготовке проектов внутренних документов:

- проводить анализ и экспертизу принимаемых внутренних документов на предмет выявления факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них существующих предупреждающих мер;

- проводить антикоррупционный мониторинг и анализ коррупционных рисков по ранее принятым внутренним документам. В случае установления наличия в них коррупциогенных факторов, принимать меры к их устранению;

4) при иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей:

руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

- своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

- обеспечить соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применение мер поощрения и взысканий;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

- при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

3. Работникам Товарищества рекомендуется соблюдать установленные законодательством Республики Казахстан ограничения и запреты по:

- осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;

- недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

- использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.